



RESOLUÇÃO Nº 005.2018, DE 14 DE NOVEMBRO DE 2018.

Altera a Resolução 003/2016.

O CONSELHO SUPERIOR DA DEFENSORIA PÚBLICA DO ESTADO DA BAHIA, no uso de uma de suas atribuições legais e com espeque no quanto previsto no art. 102, §1º, da Lei Complementar Federal nº 80/1994, C/C art. 47, inc. I, da Lei Complementar Estadual nº 26/2006 e

CONSIDERANDO que a Lei Complementar 45/2018 estabeleceu a necessidade de reservar, nos concursos públicos e processos seletivos da Defensoria Pública da Bahia, 30% das vagas para a População Negra e 02% para a População Indígena;

CONSIDERANDO que a identificação da população indígena é marcada por um caráter muito mais social e comunitário do que fenotípico;

RESOLVE:

Art. 1º. O artigo 1º da Resolução 003/2016 passa a vigor com a seguinte redação:
“Art. 1º. Fica instituída a reserva de vagas para as populações negra e indígena, nos concursos públicos e processos seletivos, correspondendo respectivamente a 30% (trinta por cento) e 02% (dois por cento) das vagas”.

Art. 2º. O artigo 2º da Resolução 003/2016 passa a vigor com a seguinte redação:
“Art. 2º. Deverão constar dos editais de concursos e seleções públicas realizados pela Defensoria Pública da Bahia, expressamente, o número de vagas existentes, bem como o total correspondente à reserva destinada à população negra e o total reservado à população indígena.

§1º. A reserva de vagas para a população negra será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no concurso público ou no processo seletivo simplificado for igual ou superior a 03 (três), observados os critérios de distribuição de vagas previstos no edital.

§2º. A reserva de vagas para a população indígena será aplicada sempre que o número de vagas oferecidas no concurso público ou no processo seletivo simplificado for igual ou superior a 26 (vinte e seis), observados os critérios de distribuição de vagas previstos no edital.

§3º. Quando a aplicação do percentual indicado no art. 1º desta Resolução resultar em número fracionado, esse será aumentado para o primeiro número inteiro subsequente, em caso de fração superior a 0,5 (cinco décimos), ou diminuído para

o primeiro número inteiro antecedente, em caso de fração igual ou inferior a 0,5 (cinco décimos)”.

Art. 3º. O artigo 6º da Resolução 003/2016 passa a vigor com a seguinte redação:
“Art.6º. A publicação do resultado final do concurso ou seleção pública será feita em 04 (quatro) listas, contendo:

I - a primeira, a pontuação de todos os candidatos aprovados, inclusive das pessoas com deficiência, na forma da Lei nº 6.677, de 26 de setembro de 1994, e dos candidatos negros inscritos para as vagas reservadas na forma desta Resolução;

II - a segunda, apenas a pontuação das pessoas com deficiência;

III - a terceira, apenas a pontuação dos candidatos negros inscritos para as vagas reservadas na forma desta Resolução;

IV - a quarta, apenas a pontuação dos candidatos indígenas inscritos para as vagas reservadas na forma desta Resolução”.

Art. 4º. O artigo 7º da Resolução 003/2016 passa a vigor com a seguinte redação:
“Art.7º. A nomeação dos candidatos aprovados respeitará os critérios de alternância e proporcionalidade, considerando a relação entre o número total de vagas e o número de vagas reservadas a candidatos com deficiência e a candidatos negros, devendo ser observada a seguinte ordem de convocação, nos termos do anexo I desta resolução:

I - nomeação pelas vagas destinadas à ampla concorrência;

II - nomeação pelas vagas reservadas aos candidatos negros nos termos da Lei Complementar 26/2006, da Lei Complementar 45/2018 e da Lei nº 13.182, de 06 de junho de 2014;

III - nomeação pelas vagas reservadas às pessoas com deficiência, nos termos da Lei Complementar 26/2006, da Lei Complementar 45/2018 e da Lei nº 6.677, de 26 de setembro de 1994;

IV- nomeação pelas vagas reservadas aos candidatos indígenas nos termos da Lei Complementar 26/2006 e da Lei Complementar 45/2018.

Parágrafo Único: Para fins do §3º do artigo 111 da LC 26/2006, a vaga ocupada nos termos do anexo I desta resolução será considerada como a classificação obtida no concurso”.

Art. 5º. O artigo 8º da Resolução 003/2016 passa a vigor com a seguinte redação:
“Art.8º. A observância do percentual de vagas reservadas aos negros, aos indígenas e as pessoas com deficiência dar-se-á durante todo o período de validade do concurso e aplicar-se-á a todos os cargos oferecidos, incluindo o cadastro de reserva e os classificados fora da quantidade original de vagas previstas.

§1º. Para a aplicação do percentual de vagas reservadas aos negros, aos indígenas e as pessoas com deficiência na forma dos artigos 1º e 2º desta Resolução, na hipótese de surgimento de novas vagas além daquelas previstas no Edital do concurso, deve ser considerada como base de cálculo a totalidade das

vagas oferecidas durante todo o período de validade do certame, observados os critérios de distribuição de vagas previstos no edital.

§2º. Nos concursos e seleções públicas em que não haja vagas reservadas aos negros, aos indígenas e as pessoas com deficiência em razão do quantitativo ofertado no edital, deverá ser assegurada a inscrição do candidato negro, indígena e do portador de necessidades especiais nessas condições, procedendo-se a nomeação dos aprovados na hipótese de surgimento de novas vagas durante o prazo de validade do concurso e que possibilitem a aplicação do disposto nos §§ 1º, 2º e 3º do art. 2º desta Resolução”.

Art. 6º. O §4º do artigo 10 da Resolução 003/2016 passa a vigor com a seguinte redação:

“Art. 10. §4º. Nos concursos, para seleção de servidores, nos processos seletivos simplificados para contratações temporárias de excepcional interesse público sob o Regime Especial de Direito Administrativo e nos processos seletivos de estagiários, a comissão de verificação será formada pelo Coordenador da Especializada de Direitos Humanos, pelo Diretor da ESDEP/BA e pelo Corregedor Geral da Defensoria Pública, tendo como suplentes, respectivamente, o Coordenador da Especializada Cível e Fazenda Pública, a Coordenação Executiva das DP’s Especializadas e o Corregedoria adjunta.”

Art. 7º. Fica criado o artigo 10-A da Resolução 003/2016, com a seguinte redação:

“Art.10-A. O pertencimento à população indígena é comprovado pela auto-declaração e pela apresentação de documento emitido pela Fundação Nacional do Índio - FUNAI que ateste sua condição.

Art. 8º. O anexo I da Resolução 003/2016 passar a ter a redação do anexo I desta resolução.

“Art.10-A. O pertencimento à população indígena é comprovado pela auto-declaração e pela apresentação de documento emitido pela Fundação Nacional do Índio - FUNAI que ateste sua condição”.

Art. 7º. Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação.

Conselho Superior da Defensoria Pública do Estado, 14 de novembro de 2018.

RAFSON SARAIVA XIMENES
Presidente do CSDP, em substituição

ANEXO I

| NÚMERO DE VAGAS | ORDEM DE NOMEAÇÃO | AMPLA CONCORRÊNCIA | NEGR OS | INDÍGEN AS | PESSOA COM DEFICIÊNCIA | TOTA L |
|-----------------|--------------------|--------------------|---------|------------|------------------------|--------|
| 1 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |

| | | | | | | |
|----|--|----|---|---|---|----|
| 2 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| 3 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 2 | 1 | 0 | 0 | 3 |
| 4 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 3 | 1 | 0 | 0 | 4 |
| 5 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 4 | 1 | 0 | 0 | 5 |
| 6 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 4 | 2 | 0 | 0 | 6 |
| 7 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 5 | 2 | 0 | 0 | 7 |
| 8 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 6 | 2 | 0 | 0 | 8 |
| 9 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 6 | 3 | 0 | 0 | 9 |
| 10 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 7 | 3 | 0 | 0 | 10 |
| 11 | VAGA RESERVADA CANDIDATO DEFICIENTE | 7 | 3 | 0 | 1 | 11 |
| 12 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 7 | 4 | 0 | 1 | 12 |
| 13 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 8 | 4 | 0 | 1 | 13 |
| 14 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 9 | 4 | 0 | 1 | 14 |
| 15 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 10 | 4 | 0 | 1 | 15 |

| | | | | | | |
|----|--|----|---|---|---|----|
| 16 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 10 | 5 | 0 | 1 | 16 |
| 17 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 11 | 5 | 0 | 1 | 17 |
| 18 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 12 | 5 | 0 | 1 | 18 |
| 19 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 12 | 6 | 0 | 1 | 19 |
| 20 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 13 | 6 | 0 | 1 | 20 |
| 21 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 14 | 6 | 0 | 1 | 21 |
| 22 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 15 | 6 | 0 | 1 | 22 |
| 23 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 15 | 7 | 0 | 1 | 23 |
| 24 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 16 | 7 | 0 | 1 | 24 |
| 25 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 17 | 7 | 0 | 1 | 25 |
| 26 | VAGA RESERVADA CANDIDATO INDÍGENA | 17 | 7 | 1 | 1 | 26 |
| 27 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 17 | 8 | 1 | 1 | 27 |
| 28 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 18 | 8 | 1 | 1 | 28 |
| 29 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 19 | 8 | 1 | 1 | 29 |

| | | | | | | |
|----|--|----|----|---|---|----|
| 30 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 19 | 9 | 1 | 1 | 30 |
| 31 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 20 | 9 | 1 | 1 | 31 |
| 32 | VAGA RESERVADA CANDIDATO DEFICIENTE | 20 | 9 | 1 | 2 | 32 |
| 33 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 20 | 10 | 1 | 2 | 33 |
| 34 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 21 | 10 | 1 | 2 | 34 |
| 35 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 22 | 10 | 1 | 2 | 35 |
| 36 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 23 | 10 | 1 | 2 | 36 |
| 37 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 23 | 11 | 1 | 2 | 37 |
| 38 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 24 | 11 | 1 | 2 | 38 |
| 39 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 25 | 11 | 1 | 2 | 39 |
| 40 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 25 | 12 | 1 | 2 | 40 |
| 41 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 26 | 12 | 1 | 2 | 41 |
| 42 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 27 | 12 | 1 | 2 | 42 |
| 43 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 28 | 12 | 1 | 2 | 43 |

| | | | | | | |
|----|--|----|----|---|---|----|
| 44 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 28 | 13 | 1 | 2 | 44 |
| 45 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 29 | 13 | 1 | 2 | 45 |
| 46 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 30 | 13 | 1 | 2 | 46 |
| 47 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 30 | 14 | 1 | 2 | 47 |
| 48 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 31 | 14 | 1 | 2 | 48 |
| 49 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 32 | 14 | 1 | 2 | 49 |
| 50 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 32 | 15 | 1 | 2 | 50 |
| 51 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 33 | 15 | 1 | 2 | 51 |
| 52 | VAGA RESERVADA CANDIDATO DEFICIENTE | 33 | 15 | 1 | 3 | 52 |
| 53 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 33 | 16 | 1 | 3 | 53 |
| 54 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 34 | 16 | 1 | 3 | 54 |
| 55 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 35 | 16 | 1 | 3 | 55 |
| 56 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 36 | 16 | 1 | 3 | 56 |
| 57 | VAGA RESERVADA CANDIDATO | 36 | 17 | 1 | 3 | 57 |

| | | | | | | |
|----|--------------------------------|----|----|---|---|----|
| | NEGRO | | | | | |
| 58 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 37 | 17 | 1 | 3 | 58 |
| 59 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 38 | 17 | 1 | 3 | 59 |
| 60 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 38 | 18 | 1 | 3 | 60 |
| 61 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 39 | 18 | 1 | 3 | 61 |
| 62 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 40 | 18 | 1 | 3 | 62 |
| 63 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 41 | 18 | 1 | 3 | 63 |
| 64 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 41 | 19 | 1 | 3 | 64 |
| 65 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 42 | 19 | 1 | 3 | 65 |
| 66 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 43 | 19 | 1 | 3 | 66 |
| 67 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 43 | 20 | 1 | 3 | 67 |
| 68 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 44 | 20 | 1 | 3 | 68 |
| 69 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 45 | 20 | 1 | 3 | 69 |
| 70 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 45 | 21 | 1 | 3 | 70 |
| 71 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 46 | 21 | 1 | 3 | 71 |

| | CIA | | | | | |
|----|--|----|----|---|---|----|
| 72 | VAGA RESERVADA CANDIDATO DEFICIENTE | 46 | 21 | 1 | 4 | 72 |
| 73 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 47 | 22 | 1 | 4 | 73 |
| 74 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 47 | 22 | 1 | 4 | 74 |
| 75 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 48 | 22 | 1 | 4 | 75 |
| 76 | VAGA RESERVADA CANDIDATO INDÍGENA | 48 | 22 | 2 | 4 | 76 |
| 77 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 49 | 22 | 2 | 4 | 77 |
| 78 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 49 | 23 | 2 | 4 | 78 |
| 79 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 50 | 23 | 2 | 4 | 79 |
| 80 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 51 | 23 | 2 | 4 | 80 |
| 81 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 51 | 24 | 2 | 4 | 81 |
| 82 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 52 | 24 | 2 | 4 | 82 |
| 83 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 53 | 24 | 2 | 4 | 83 |
| 84 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 54 | 24 | 2 | 4 | 84 |

| | | | | | | |
|----|--|----|----|---|---|----|
| 85 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 54 | 25 | 2 | 4 | 85 |
| 86 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 55 | 25 | 2 | 4 | 86 |
| 87 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 56 | 25 | 2 | 4 | 87 |
| 88 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 56 | 26 | 2 | 4 | 88 |
| 89 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 57 | 26 | 2 | 4 | 89 |
| 90 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 58 | 26 | 2 | 4 | 90 |
| 91 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 58 | 27 | 2 | 4 | 91 |
| 92 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 59 | 27 | 2 | 4 | 92 |
| 93 | VAGA RESERVADA CANDIDATO DEFICIENTE | 59 | 27 | 2 | 5 | 93 |
| 94 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 59 | 28 | 2 | 5 | 94 |
| 95 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 60 | 28 | 2 | 5 | 95 |
| 96 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 61 | 28 | 2 | 5 | 96 |
| 97 | AMPLA CONCORRÊN CIA | 62 | 28 | 2 | 5 | 97 |
| 98 | VAGA RESERVADA CANDIDATO | 62 | 29 | 2 | 5 | 98 |

| | NEGRO | | | | | |
|-----|---|----|----|---|---|-----|
| 99 | AMPLA CONCORRÊNCIA | 63 | 29 | 2 | 5 | 99 |
| 100 | VAGA RESERVADA CANDIDATO NEGRO | 63 | 30 | 2 | 5 | 100 |